

Team Trust Canvas

Conçu pour :

Conçu par :

Clarté



Une équipe expérimente la confiance lorsqu'elle voit la transparence et la méfiance lorsqu'elle voit des choses ambiguës. Comment pouvons-nous construire et soutenir la clarté, l'ouverture et la transparence ? Comment pouvons-nous éviter l'incertitude et le manque de clarté ?

Connexion



Comment pouvons-nous éviter le manque de transparence et de clarté ? Il est naturel de suivre d'autres personnes et de bâtir des relations avec elles. Comment pouvons-nous nous connecter et nous engager avec d'autres personnes ? Comment pouvons-nous améliorer nos relation et réduire les conflits ?

Compassion



Les membres de l'équipe ont besoin de se préoccuper les uns des autres. Sommes-nous prêts à montrer de l'intérêt aux autres ? Sommes-nous prêts à faire preuve de compassion ?

Valeurs



Les personnes veulent faire confiance à ceux qui soutiennent leurs valeurs. Comment pouvons-nous les aligner ?

Compétence



Nous avons confiance dans ceux qui sont motivés, innovants et compétents. Comment pouvons-nous développer nos compétences ?

Engagement



Nous faisons uniquement confiance dans les personnes qui démontrent leur engagement dans l'action. Comment prenons-nous et remplissons-nous nos responsabilités ?

Y a-t-il autre chose qui soit important pour nous ?



Contribution



Les personnes sont motivées et engagées lorsqu'elles produisent des résultats. Les personnes font confiance aux résultats. Est-ce que quelque chose est finie ? De quelles façons nos règles et nos façons de travailler permettent-elles de finir des choses ? Comment notre culture organisationnelle récompense-t-elle les résultats ?

Régularité



Nous aimons finir des choses régulièrement. Est-ce que notre confiance varie à la hausse ou à la baisse à chaque Sprint ?